

淄国资发〔2024〕3号

## 关于印发《淄博市人民政府国有资产监督管理委员会2024年工作要点》的通知

各监管企业，委机关各科室，市国资投促中心：

现将《淄博市人民政府国有资产监督管理委员会2024年工作要点》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

淄博市人民政府国有资产监督管理委员会

2024年1月24日

# 淄博市人民政府国有资产监督管理委员会

## 2024 年工作要点

2024 年是全面实施“十四五”规划的关键一年，是深入推进国企改革深化提升行动的攻坚之年，淄博市国资国企改革发展总体工作思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动服务和融入新发展格局，按照市委、市政府总体工作部署，大力倡树“三提三争”，以实施国企改革深化提升行动为抓手，坚持和加强党对国资国企的全面领导，不断提高核心竞争力、增强核心功能，持续推动国有经济实现质的有效提升和量的合理增长，为加快实现“3510”发展目标和“强富美优”城市愿景提供有力支撑和坚实保障。

### 一、进一步深化国有企业改革

（一）全面推进国企改革深化提升行动。按照“工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任时效化”原则，落实国企改革深化提升行动实施方案，制定配套工作台账，健全工作机制，抓好推进落实。督促指导各区县（含功能区，下同）和企业结合实际制定出台落实方案或工作台账，明确目标任务、时间表和路线图，合力推动改革任务落实落地。（责任科室：企改科牵头，各有关科室分工负责）

(二) 加强董事会建设。完善董事会制度体系建设，制定董事会授权管理办法。开展董事会评价，持续落实董事会定期会议旁听机制。探索实施董事会专门委员会会议旁听制度，提升董事会专门委员会效能。强化外部董事履职能力，健全完善外部董事管理制度，严格履职记录，规范外部董事履职行为。充实外部董事人才库，深化外部董事交流学习，定期举办外部董事沙龙、专题培训，加强外部董事间工作交流，提升专业化履职水平。(责任科室：企改科、企业领导人员管理科)

(三) 巩固深化三项制度改革。开展三项制度改革效能评估，推动“三能”机制常态化运行。实施经理层成员任期制和契约化管理提质工程，提升契约质量，强化刚性考核，鼓励企业在更大范围实施任期制和契约化管理。用好用活管理人员“能上能下”指挥棒，大力推行管理人员竞争上岗，选树2—3户工作成效突出、可复制、可推广的企业，发挥示范引领作用。加强企业劳动用工管理，控制用工总量，规范企业员工市场化公开招聘。规范企业薪酬福利，开展企业津贴补贴和福利待遇整改“回头看”，稳妥实施企业年金。健全以效益效率为核心的中长期激励机制，开展非上市公司中长期激励综合评估，推动更多符合条件企业推行中长期激励。开展工资水平对标管理，探索更加灵活、更具竞争力的工资总额决定和增长机制，在符合条件的企业推行工资总额预算周期制。(责任科室：财管科、企业领导人员管理科)

## 二、优化国有资本布局结构

(四) 引导企业聚焦主责主业。动态调整完善主责主业管理办法，进一步厘清主责功能和主业标准，推动国有资本、资源向主业企业、优势企业集中。采取“3+1”管理模式，在确定主业基础上，由企业自主选择增设1项“培育主业”，对承担“培育主业”任务的子企业实施更加灵活的管理模式，为企业延伸优势、布局新兴领域赋予更大决策自主权。(责任科室：产权科)

(五) 优化国有资本布局结构。按照“一企一业、一业一企”的原则，推动国有资本聚集资源、形成合力，稳慎推进主业相同、业务相近的企业实施资产重组整合。对业务趋同的权属子企业实施内部整合和跨企业集团重组，推动物业服务业务板块整合。进一步压减企业户数和权属企业层级，年内完成企业法人层级压减工作任务。继续推动低效无效资产清理退出，重点对5年以上未进行分红的参股企业、成立一年以上无实际业务发生的控股企业开展清理整治。对全市国有控股上市公司合理持股比例情况进行摸排，不断规范上市公司国有股权变动行为。进一步盘活存量资产，提高国有资本效率、效益、效能。(责任科室：产权科、企改科)

(六) 加大亏损企业治理力度。通过兼并重组、依法退出、降本增效等措施，切实降低企业亏损面、压减亏损额。2024年，

经营性企业亏损面压降至 30%以下，亏损额较 2022 年总体压减 30%以上。（责任科室：财管科）

### 三、防范国有企业风险

（七）进一步提升产权管理数智化水平。依托省国资委产权管理综合信息系统，做好产权登记、有限合伙企业登记、资产评估、土地管理、产权交易等业务的线上全过程办理，实现数据的全口径分析汇总。结合企业特点差异化设置各企业及权属子企业业务办理账号及管理权限，实现各业务线上审批联动、数据抓取精准，为“国有资产家底一本账、国有资本布局一张图”奠定良好基础。（责任科室：产权科）

（八）加快推进一流财务管理体系建设。落实负债规模和资产负债率双约束、双管控。规范开展贸易业务管控，严禁非主业贸易虚增收入、虚假贸易、融资性贸易，防范贸易业务风险。加强应收账款考核，推动经营现金流改善，有效防范资金流动性风险。积极开展司库建设试点，选择部分权属企业较多的企业开展司库建设，建立银行账号可视、资金流动可溯、资金归集可控的财务管控模式。坚持全周期财务预算管理，强化预算编制、执行监督，建立企业预算执行季度分析制度，提高预算刚性约束。做深做细企业财务决算管理，建立企业、中介机构、国资监管机构的决算审核机制，扎实做好数据填报、审核、审计报告评价等工作，提升财务决算信息质量。加强财务快报数据质量管控，落实

月调度分析，建立财务快报评价机制。加强财务人员培训，建立企业间定期交流学习机制。（责任科室：财管科）

（九）全面搭建合规管理体系。全面推动企业合规管理体系建设，加快建立以首席合规官为牵引的合规管理框架，切实将合规审查、合规报告等关键运行机制嵌入业务流程，促进合规管理与日常经营的有机融合。2024年，在企业集团层面完成合规管理体系建设并逐步向权属企业延伸。（责任科室：办公室）

（十）盯紧守牢安全生产底线。深入开展“安全生产月”活动，指导企业有针对性开展技能培训、安全教育宣传、警示教育和应急演练等活动，进一步强化全员安全意识。加强安全督导检查，每半年开展一次，防范遏制各类生产安全事故。（责任科室：监督科）

（十一）防范化解信访投诉稳定风险。落实信访投诉办理主体责任，完善信访投诉维稳办理程序和工作规程，实行月度通报、重点工单面交、重点案件跟踪督导、重大失职渎职责任追究。抓好国家安全和防范化解重大风险任务，做好重要时间节点的安全维稳工作，严格值班值守工作，加强重大突发敏感事件处置。

（责任科室：办公室牵头，企业领导人员管理科、监督科配合）

#### 四、培育国有企业发展新动能

（十二）开展寻标对标争创一流行动。围绕省国资委《关于开展寻标对标争创一流行动的意见》10个方面34项具体工作，

形成工作方案，建立工作台账。按照“从易到难，久久为功”的原则，每户企业确定对标提升对象和对标提升目标，建立定期调度的常态化督导机制持续推进，不断提升企业核心竞争力和核心功能，打造具有行业比较优势的领军企业。（责任科室：产权科牵头，各有关科室分工负责）

（十三）提升企业科技创新水平。加强科技创新分类指导，鼓励企业建立研发投入刚性增长机制。推动具备条件的企业结合实际围绕主业建立研发机构，引导企业发挥现有创新平台牵引作用，积极争创更高能级的创新平台。支持企业联合高校、科研院所等打造创新联合体，提升企业科技创新水平。指导入选省“科改专项行动”企业高质量完成年度科改任务。（责任科室：企改科）

（十四）加强对外合作和招商引资。组织参加第七届中国企业论坛，推动各级国有企业加强合作交流，实现更多优质合作项目落地。用好省“双招双引”驿站，宣传推介我市国有企业优势，促进招商信息共享。创新招商引资工作模式，完善招商引资考核，压实企业招商引资责任。（责任科室：企改科）

## **五、提升国资监管服务效能**

（十五）持续推动国资监管职能转变。持续推进以管资本为主的国资监管职能转变。强化业务协同，探索建立业务监督、综合监督、责任追究三位一体的出资人监督体系。完善国资监管权

责清单，动态优化授权事项。加强对区县国资监管精准化、差别化指导监督，落实重大事项报告制度。打造模范机关，推进“青年学思行”进国企社会实践，扎实开展“双百”争创活动。（责任科室：各科室）

（十六）深入推进法治国资建设。贯彻落实国资“八五”普法规划，高标准落实落细法治政府建设工作要求。落实公平竞争审查制度，有力维护市场公平竞争环境。加强国资系统普法宣传教育，制定年度普法计划和责任清单，落实学法用法、年终述法等重点普法任务，持续强化运用法治思维和法治方式提高治理能力，营造“学法、守法、护法、用法”的浓厚氛围。（责任科室：办公室、市国资投促中心）

（十七）切实强化政务公开。制定2024年度政务公开工作方案，强化重点工作信息公开力度，扩大政务公开覆盖面。健全信息发布清单化管理工作机制，完善信息编写、审核、发布工作流程，提高信息发布质效。强化政策文件解读，拓展专家解读、媒体解读等多种解读形式，提升国资政策知晓度。主动回应社会关切，规范依申请公开工作的办理、审查、答复等工作流程，提高依申请公开工作水平。（责任科室：办公室、市国资投促中心）

（十八）增强网络安全意识。严格落实网络安全工作责任制，定期召开网络安全工作会议，研究部署网络安全重点工作。常态化开展网络资产梳理，动态更新资产清单。加强网络安全宣传，



普及网络安全知识，每月开展网络安全自查，提高网络安全意识和能力水平。强化重要时间节点的网络安全防护，防范化解网络安全重大风险，遏制重大网络安全事件发生。（责任科室：办公室、市国资投促中心）

（十九）推进数字机关建设。加强政务数据共享，完善数据资源目录管理，做好政务信息资源归集，合理有序提升资源开放力度。加强全系统“山东通”平台组织架构管理，强化“山东通数字机关综合应用平台”业务事项模块维护。提升国资监管信息化水平，完善数字化智能化监管体系。（责任科室：办公室、市国资投促中心）

（二十）规范机关高效运行。加强财务管理，严格执行预决算制度，强化预算执行刚性约束，确保财务支出规范、安全、有效。强化内部协同，提升办文、办会、办事质效，确保重点事项督办到位。做好年度档案整理，实现档案管理标准化、规范化和数字化。强化后勤保障，合理调配办公用房，规范公车使用，严格公章管理，长效开展节约型机关、健康机关创建工作。（责任科室：办公室）

---

淄博市国资委办公室

2024年1月24日印发

---